



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

*Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения*

«Детский сад комбинированного вида № 16» г. Усинска

«Детский сад – страна здоровья и комфорта»

на 2016 – 2020 гг.

Разработчики Программы:

Иконникова М.В., заведующий

Соколова Н.Б., старший воспитатель

Дуркина М.В., учитель-логопед



Нормативно-правовые акты

Программа развития разработана на основе:

- Конституции Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)
- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования";
- Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013 № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»;
- Устава Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада комбинированного вида № 16» г. Усинска № 92 от 21.01.2014 г



Этапы реализации Программы

***I этап** - Предпроектный – с 01.01.2016 г. по 02. 2016 г.*

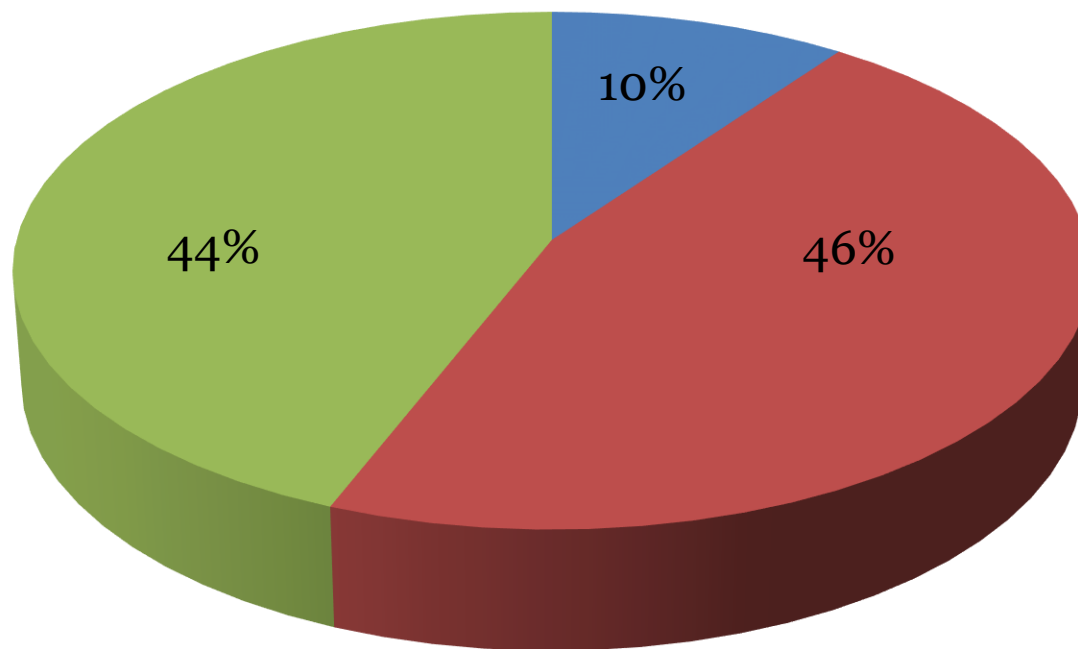
***II этап** - Планирование деятельности по реализации Программы развития – 02.2016 г. по 04.2016 г.*

***III этап** - Реализация Программы развития – 04.2016г. по 09. 2020 г.*

***IV этап** - Рефлексивный – с 10. 2020 г. по 31.12. 2020 г.*



Квалификационная категория



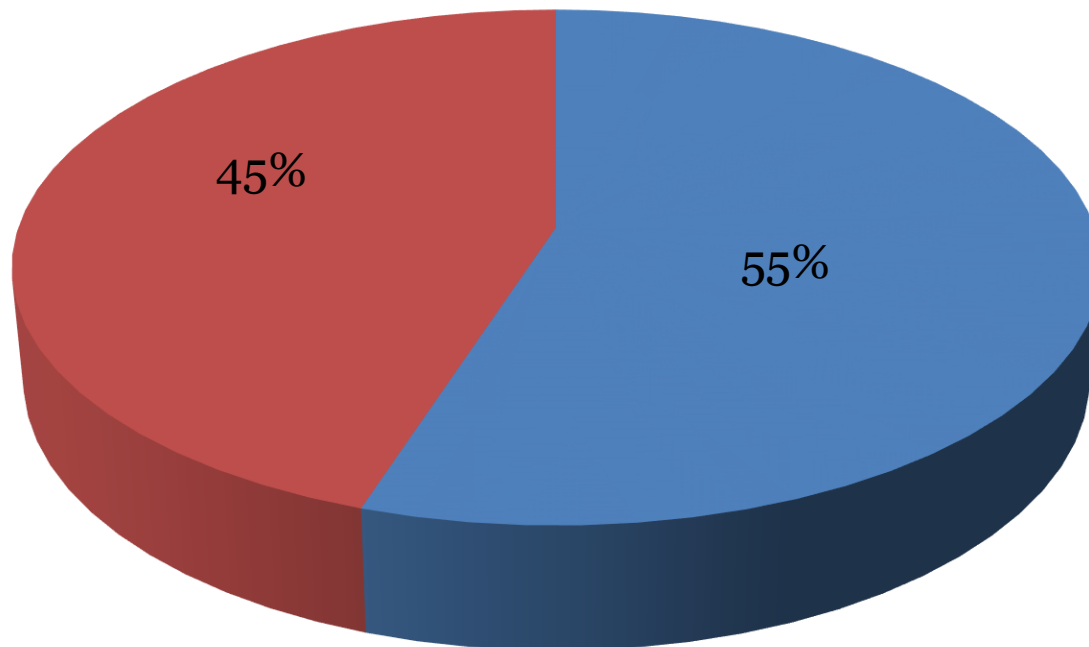
■ Высшая

■ Первая

■ Без категории



Возрастной ценз

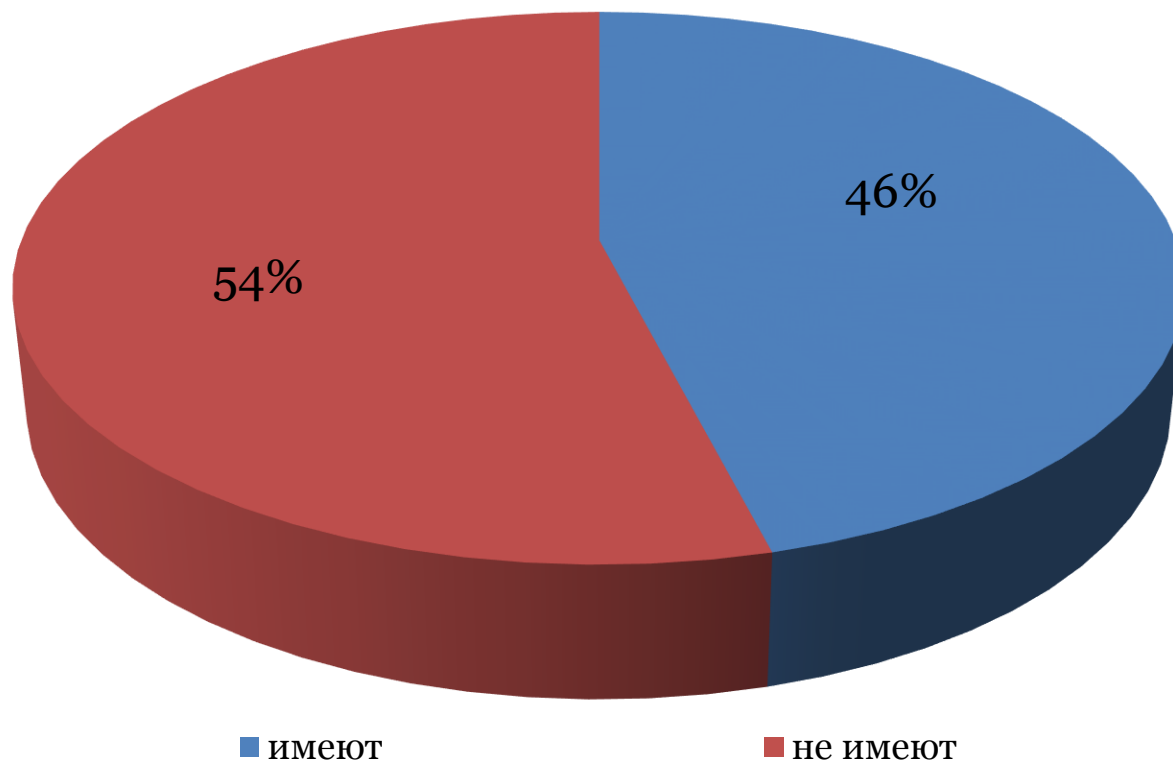


■ Стажисты

■ молодые педагоги



Специальное образование

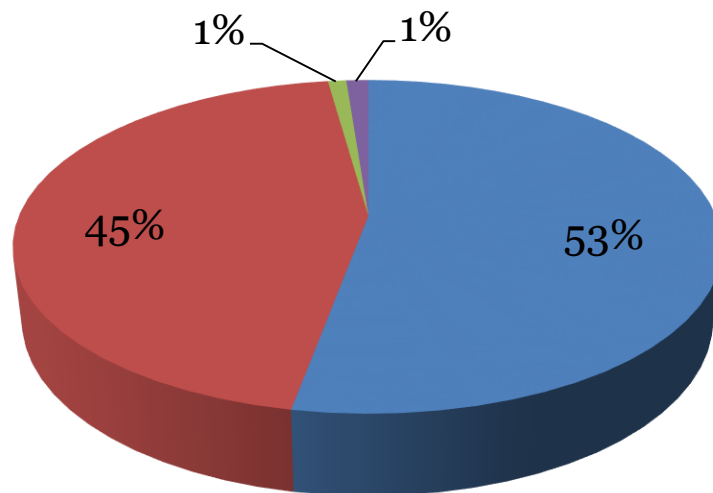


■ ИМЕЮТ

■ НЕ ИМЕЮТ

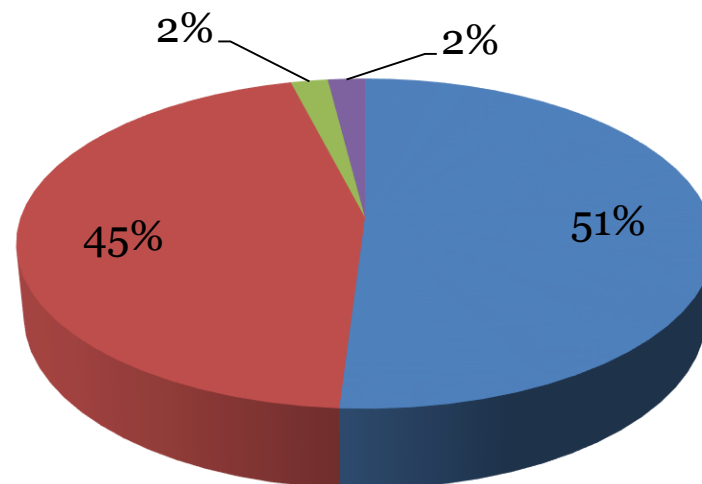


2013-2014 группы здоровья



■ I ■ II ■ III ■ IV

2014 - 2015 группы здоровья



■ I ■ II ■ III ■ IV



Стратегическое самоопределение

Миссия МАДОУ «ДС КВ № 16» г. Усинска: формирование здоровьесберегающей образовательной среды через использование нетрадиционных, инновационных здоровьесберегающих технологий и создание комфортных условий для обучения и воспитания воспитанников.



Стратегические направления

1. Создание условий для обновления навыков педагогов, необходимых для использования современных образовательных технологий, совершенствования системы наставничества, консультирования, повышения квалификации педагогов.
2. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников, через использование нетрадиционных здоровьесберегающих технологий, внедрение авторских разработок по здоровьесбережению.
3. Обеспечение организационно-педагогических, медико-социальных и материально-технических условий для оптимального психофизического развития детей, эмоционального благополучия, повышения их познавательной активности, функциональных и адаптивных возможностей в инновационном здоровьесберегающем пространстве ДОУ.



Стратегические цели

- *разработка эффективной системы повышения квалификации педагогических кадров;*
- *создание модели использования нетрадиционных здоровьесберегающих технологий в практике работы учреждения;*
- *организация медико-социальных, организационно-педагогических и материально-технических условий для реализации Программы и оптимального развития воспитанников.*



Подпрограмма «Кадровая политика»

Цель. Развитие кадрового потенциала МАДОУ «ДС КВ №16» г. Усинска через совершенствование профессионального мастерства педагогов.

Задачи:

1. Способствовать увеличению количества педагогов, имеющих I и высшую квалификационную категорию.
2. Совершенствовать уровень педагогической компетенции по освоению современных педагогических и воспитательных технологий и методик (информационно-коммуникационных, исследовательских, проектных, системно-деятельностного подхода и т. д.);

Предполагаемые результаты:

1. 80% педагогов с I и высшей квалификационной категорией.
2. Высокий уровень участия педагогов в мероприятиях различного уровня (80%)



Подпрограмма «Быть здоровым – здорово!»

Цель. Развитие, сохранение, укрепление и формирование ответственности в деле сохранения собственного здоровья у воспитанников, педагогов и родителей.

Задачи:

1. Выполнить стандарт качества по посещаемости (не менее 70% в дошкольных группах и не менее 60% в группах раннего возраста) и заболеваемости (не более 20 дней пропущенных 1 ребенком дошкольного возраста, не более 25 дней, пропущенных 1 ребенком раннего возраста);
2. Развивать способность педагогов к качественному моделированию здоровьесберегающего процесса в инновационном режиме посредством внедрения авторских разработок.
3. Формировать качественно новый уровень продуктивного взаимодействия семьи и ДООУ на основе проведения обучающих занятий для родителей.
4. Создать на базе образовательного учреждения группу для детей часто и длительно болеющих (разновозрастную), группу комбинированной направленности для детей с ОВЗ.
5. Охватить дополнительным образованием воспитанников, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата



Предполагаемые результаты:

- 1. Снизился уровень заболеваемости воспитанников (20 дней - дошкольный возраст, 25 дней - ранний возраст)*
- 2. Разработаны и реализованы авторские подпрограммы по здоровьесбережению (3)*
- 3. Повысился уровень профессиональной грамотности педагогов по использованию здоровьесберегающих технологий (100%)*
- 4.Повысилась компетентность родителей по вопросам сохранения и укрепления здоровья детей (100%)*
- 5. Функционирует родительский клуб «Мы здоровыми растем» (с 2016 г.)*
- 6. Созданы кружки для воспитанников, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата (2 – 2017 г.)*
- 7.Созданы на базе образовательного учреждения группы для детей часто и длительно болеющих (разновозрастную), комбинированной направленности для детей с ОВЗ.*



Подпрограмма «Предметно-пространственная среда»

Цель. Реорганизация предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

Задачи:

- 1. Укомплектовать группы и кабинеты методическими пособиями, игровым оборудованием.*
- 2. Добиться реализации плана по обновлению ППС (100%).*

Предполагаемые результаты:

- 1. Предметно-пространственная среда соответствует ФГОС ДО.*



Риски при реализации Программы

- 1. Отсутствие и сокращение бюджетных и внебюджетных средств.*
- 2. Отток опытных педагогов-стажистов, приход малоопытных педагогов.*
- 3. Эпидемия вирусных заболеваний.*



Финансовая составляющая Программы

Доход	2016	2017	2018	2019	2020	итого
Бюджетные средства	242500	354500	254500	354500	254500	1460500
Внебюджетные средства	151000	130000	135000	260000	135000	811000
Итого	393500	484500	389500	614500	389500	2271500



**Детский сад
будущего
это:**

**учреждение
создающее условия для
раскрытия творческого
потенциала педагогов**

**учреждение
работающее в режиме
здоровьесберегающих
инновационных технологий**

**учреждение
удовлетворяющее
потребность родителей
(законных представителей) в
качественном
дополнительном
образовании.**

**учреждение
ориентированное на
сохранение и укрепление
здоровья воспитанников**



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

*Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения*

«Детский сад комбинированного вида № 16» г. Усинска

«Детский сад – страна здоровья и комфорта»

на 2016 – 2020 гг.

Разработчики Программы:

Иконникова М.В., заведующий

Соколова Н.Б., старший воспитатель

Дуркина М.В., учитель-логопед