

Муниципальное автономное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад
комбинированного вида № 16»
г.Усинск

Утверждено
Приказом заведующего МАДОУ
«ДС КВ № 16» г.Усинска
от 23.11.2016 года № 398

Принято общим собранием работников
Протоколом № 4 от 10. 11.2016 года

**Положение
об организации работы по охране труда
и обеспечению безопасности образовательного процесса
в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 16»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями законодательных и нормативно-правовых актов в области охраны труда:

- Федеральный закон «Об образовании» от 29.12.12 года № 273-ФЗ;
- «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» Постановление Минтруда от 08.02.2000г. № 14 (ред.от 12.02.2014);
- «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», Постановление Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 года № 1/29;
- «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве», Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 февраля 2005г. № 160
- «Об организации обучения и проверки знаний правил по электробезопасности работников образовательных учреждений системы Минобразования России», приказ Министерства образования Российской Федерации от 6.10.98 года № 2535;
- «Постановление « О противопожарном режиме в Российской Федерации» от 25.04.12 № 390;

1.2. Положение является основным локальным нормативным актом, регламентирующим управленческую деятельность в МАДОУ «ДС КВ № 16», направленную на обеспечение здоровых и безопасных условий трудового и образовательного процессов, предупреждение несчастных случаев и профессиональной заболеваемости в детском саду; учитывается в Уставе образовательного учреждения, коллективном договоре, Правилах внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностях всех категорий сотрудников, годовых планах работы, приказах и других локальных актах, определяющих степень личной ответственности всех категорий сотрудников образовательного учреждения.

1.3. Положение устанавливает систему организации работы по охране труда в дошкольном учреждении, а также функции и обязанности должностных и других лиц в этой работе, направленной на создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности и в связи с ней.

1.4. Деятельность руководящих работников и специалистов дошкольного учреждения в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса

регламентируется законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ и субъектов Российской Федерации, а также их должностными обязанностями по охране труда.

Деятельность работников и воспитанников регламентируется инструкциями по охране труда.

1.5. Должностные обязанности руководящих работников, педагогов и инструкции по охране труда для работников и воспитанников разрабатываются в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

1.6. Должностные лица, специалисты и рабочие несут персональную ответственность за выполнение должностных обязанностей, соблюдение требований, правил, инструкций и других нормативных правовых документов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

2. Компетенция МАДОУ «ДС КВ № 16» в области обеспечения охраны труда

Входит организация всех мероприятий по охране труда

- Планирование
- Организация
- Контроль
- Анализ

2.1. ДОУ в рамках своих полномочий обеспечивает:

2.2. Финансирование мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда и учебы.

2.3. Разработку, утверждение и пересмотр (не менее одного раза в пять лет) инструкций по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в ДОУ

2.4. Создание комиссии по охране труда и безопасности образовательного процесса.

2.5. Безопасность сотрудников и воспитанников при эксплуатации капитальных сооружений, оборудования при осуществлении технологических и образовательных процессов.

2.6. В установленном порядке сотрудников, спецодеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с нормами.

2.7. В установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажей по охране труда, прохождение работниками стажировки на рабочих местах и проверку их знаний требований охраны труда, проведение тренировок по выработке навыков в эвакуации, использовании СИЗ и коллективных средств защиты.

2.8. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

2.9. Недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров или при наличии у них медицинских противопоказаний.

2.10. Проведение контроля за обеспечением безопасных условий трудового и образовательного процессов, за состоянием условий труда и учебы на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками и воспитанниками СИЗ.

2.11. Проведение СОУТ с последующей сертификацией работ по охране труда в ДОУ.

2.12. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников.

2.13. Предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

2.14. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, воспитанников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой медицинской помощи.

2.15. Организацию и проведение расследования несчастных случаев на производстве, а также расследование несчастных случаев с воспитанниками.

2.16. Обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей, сотрудников и повышение квалификации работников служб охраны труда в установленные сроки.

2.17. Предоставление беспрепятственного допуска должностных лиц органов государственного управления охраны труда, органов государственного надзора, и контроля за соблюдением требований охраны труда, соблюдения установленного порядка расследований несчастных случаев .

2.18. Выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, рассмотрение представлений уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюза или трудового коллектива об устранении выявленных нарушениях законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда.

3. Распределение функций и обязанностей по ОТ

3.1. Заведующий МАДОУ «ДС КВ №16»:

- осуществляет управление охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в ОУ в соответствии с законодательством РФ и отраслевыми нормативными документами;

- несет ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда, за жизнь и здоровье работников, воспитанников во время образовательного процесса;

- распределяет между работниками ОУ функции и обязанности по ОТ;

- осуществляет контроль за ведением обязательной документации, номенклатуры дел по охране труда;
- не допускает к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, обязательные медицинские осмотры, а также лиц, имеющих медицинские противопоказания;
- обеспечивает своевременное представление в установленном порядке статистической отчетности по охране труда
- осуществляет иные полномочия в области ОТ, находящиеся в компетенции руководителя ОУ.

3.2. Ответственный по охране труда:

- подчиняется непосредственно руководителю ОУ;
- осуществляет свою деятельность в соответствии с должностными обязанностями и во взаимодействии с комиссией по охране труда, председателем профсоюза, органами государственного надзора и контроля и органами общественного контроля.

3.2.1. Права ответственного по охране труда :

- беспрепятственно посещать и осматривать помещения детского сада, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам ОТ;
- представлять руководителю ОУ:
- информацию о выявленных при проверках нарушениях требований ОТ;
- предложения о привлечении к ответственности лиц, нарушающих требования ОТ;
- предложения об отстранении от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, инструктажа по ОТ, не использующих в своей работе предоставленных средств индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда;
- предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда;
- приостанавливать работы и использование объектов трудовой и образовательной деятельности в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников и воспитанников;
- представлять по поручению руководителя ДОУ в других организациях при обсуждении вопросов ОТ.

3.3. Комиссия по охране труда:

- формируется на паритетной основе из представителей администрации и профсоюзного органа. Организует совместные действия администрации детского сада и работников по

обеспечению требований ОТ и ТБ, предупреждению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний;

- организует проведение проверок выполнения требований ОТ и ТБ при осуществлении трудового и образовательного процессов, информирование администрации и работников детского сада о результатах указанных проверок, а также сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

3.4. Работники ОУ обязаны:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда, утвержденные заведующим детского сада;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания;

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.